

RAPPORT D'ACTIVITÉS

1^{er} avril 2025 au
31 mars 2026



Rapport d'activité 2025 de La Libellule: pour les personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou le spectre de l'autisme et leurs proches.

Rédaction:

Collectif La Libellule

Design graphique:

La Libellule

TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENTE	4
MOT DE LA DIRECTRICE	5
QUI SOMMES-NOUS ?	6
PRÈS DE 60 ANS D'HISTOIRE	7
GOVERNANCE	8
NOTRE ÉQUIPE	12
LA CLIENTÈLE	20
RECONNAISSANCE	22
Prix à part entière	22
LES SERVICES	24
LE CENTRE DE JOUR	25
L'Atelier d'ébénisterie et de création	26
L'Atelier Joujou récup-r	27
Le Répit avec nuitées	28
Le Répit de jour samedi	30
Le Répit estival avec nuitées vacances d'été	31
Le soutien aux proches	32
Le programme PAAS	33
SERVICES OFFERTS À L'EXTÉRIEUR DES LOCAUX	34
LE SERVICE DE SURVEILLANCE ANIMÉE SSA	34
ÉBÉNISTERIE ROSEMÈRE	35
OPTIMISATION DES COMMUNICATIONS	36
MÉDIAS SOCIAUX	38
ACTIVITÉ DE FINANCEMENT	40
FINANCEMENT GLOBAL	41
REPRÉSENTATION EXTERNE	42
LA GRANDE FAMILLE DE LA LIBELLULE	43

Cliquez sur le point au bas de chaque page pour revenir à la table des matières.

Mot de LA PRÉSIDENTE



L'année 2025-2026 aura été une année marquante pour La Libellule.

Comme présidente, j'ai eu le privilège de constater la force collective qui nous anime et la capacité de notre organisme à évoluer tout en demeurant profondément humain, peu importe les défis rencontrés.

Je tiens à souligner le travail exceptionnel de l'équipe d'intervenants, dont l'engagement quotidien, leur sens du devoir, leur bienveillance et leur adaptabilité ont permis de traverser les nombreux ajustements liés à notre nouveau milieu de travail. Leur professionnalisme et leur volonté de toujours faire mieux sont au cœur de nos réussites. Je vous en suis sincèrement reconnaissante.

Je souhaite également remercier chaleureusement notre directrice Audrey Potvin, dont le leadership, la résilience et la vision ont permis à La Libellule de poursuivre sa mission avec cohérence et profondeur. Son équipe de coordination, ainsi que son adjointe, ont démontré une solidarité exemplaire, assurant la continuité des services avec une efficacité remarquable.

Cette année a aussi été marquée par la reconnaissance de notre partenariat avec la Ville de Saint Eustache, honoré par le prix À Part Entière de l'Office des personnes handicapées du Québec. Ce moment partagé avec Éric Thériault et Gabriel Thauvette Alix témoigne de l'impact réel de notre mission dans la communauté.

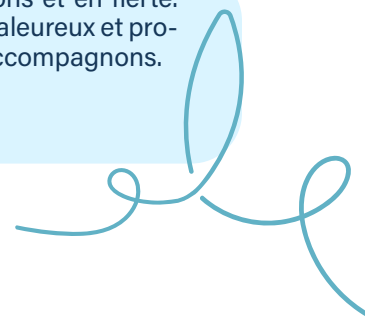
Je tiens également à souligner l'apport essentiel des membres du conseil d'administration. Votre présence, votre soutien et votre grande implication tout au long de l'année ont été d'une grande valeur. Le départ de Mme Gisèle Beckers, après plus de dix ans d'engagement, marque la fin d'une page importante de notre histoire. Son apport restera une source d'inspiration.

Enfin, je souhaite exprimer notre profonde gratitude envers tous nos bailleurs de fonds, dont le soutien financier permet à La Libellule de poursuivre sa mission avec stabilité et ambition. Leur confiance en notre organisme est un moteur essentiel de notre développement.

Enfin, un merci tout particulier à nos commanditaires, partenaires et donateurs qui ont contribué au succès de notre activité de financement Repas lasagne. Leur générosité, ainsi que l'appui de la communauté, a permis de soutenir concrètement nos services.

Ensemble, nous avons vécu une année riche en réalisations et en fierté. Ensemble, nous continuerons de bâtir un milieu inclusif, chaleureux et profondément humain pour toutes les personnes que nous accompagnons.

Diane Charron





Mot de LA DIRECTRICE

L'année 2025-2026 a passé tellement vite !

Nous commençons maintenant à bien nous habituer à notre nouveau lieu de travail. Cette transition nous a demandé certains ajustements dans notre façon de travailler auprès de nos membres, afin de continuer à répondre le mieux possible à leurs besoins particuliers.

Cette adaptation a été grandement facilitée grâce à l'implication de chaque employé-e. Je tiens sincèrement à les remercier pour leur ouverture, leur engagement et tous les efforts déployés au quotidien afin d'assurer cette transition avec professionnalisme et bienveillance.

Beaucoup de travail a été réalisé afin de mettre à jour les informations transmises aux familles. Les règles de fonctionnement de chacun de nos services ont été regroupées dans des documents distincts, permettant ainsi aux familles d'avoir accès facilement aux informations importantes.

Cette année a également été marquée par la reconnaissance de notre partenariat avec Ville de Saint-Eustache, soulignée par la remise d'un prix de l'Office des personnes handicapées. Quelle joie de voir la fierté dans les yeux d'Éric Thériault et de Gabriel Thauvette Alix. Je suis particulièrement fière que La Libellule puisse accueillir et accompagner des personnes aux besoins variés, en offrant un milieu adapté, humain et inclusif.

Enfin, nous pouvons être fiers du travail que chacun d'entre nous a accompli durant cette année. Je tiens également à remercier chaleureusement Fanny et Jennifer, notre équipe de coordination, ainsi que Caroline, mon adjointe, qui m'ont soutenue et permis de me rétablir à la suite de mon petit accident. Peu de gens se sont rendu compte de mon absence durant ces deux mois, puisqu'elles ont su tenir le fort avec professionnalisme, engagement et bienveillance. Merci énormément pour votre soutien. Je suis profondément fière de vous avoir à mes côtés.

Je tiens enfin à remercier chaleureusement les membres du conseil d'administration, qui ont été présents tout au long de l'année par leur implication, leur soutien et leur engagement.

Le départ de Mme Gisèle Beckers, membre du conseil d'administration depuis plus de 10 ans, laisse un grand vide. Elle était présente lorsque j'ai commencé et elle a toujours été un repère important pour moi. Elle me rappelait continuellement le pourquoi de notre mission, et son apport restera précieux dans l'histoire de notre organisme.

Soyons fiers du chemin parcouru cette année. Ensemble, nous avons su grandir, nous adapter et continuer d'avancer malgré les défis. Et surtout, l'avenir s'annonce encore plus beau pour notre organisme et pour toutes les personnes que nous accompagnons chaque jour.

Audrey Potvin

Partie 1

QUI SOMMES-NOUS ?

Notre mission, notre raison d'être

Offrir des services aux personnes vivant avec une déficience intellectuelle et un trouble du spectre de l'autisme afin de leur offrir une meilleure qualité de vie ainsi que des moments de répit à leurs proches.

Nos valeurs

Les valeurs, ce qui nous anime, notre essence :

Respect

Respecter chacun dans sa différence, ses droits à une vie épanouie et le traiter avec humanisme, ouverture et dignité.

Bienveillance

Être attentif aux besoins des membres, de leurs proches et des collègues de travail, vouloir leur bien et leur démontrer avec rigueur et générosité.

Inclusion

Adopter en tout temps des comportements qui favorisent la participation à la communauté et à la société tout en respectant les particularités de chacun.

Responsabilisation

Développer l'autonomie et la prise de décision chez nos membres, toujours en respectant les particularités, afin d'augmenter leur capacité d'agir.

PRÈS DE 60 ANS D'HISTOIRE

1965 |

Fondation de La Libellule : une association à but non lucratif, composée de parents et de bénévoles.

1976 |

Mise en place d'un atelier de jour pour les adultes de plus de 21 ans.

1978 |

L'association est officiellement constituée et inaugure son premier conseil d'administration avec Mme Jeannine Martel comme première directrice. L'ouverture d'un point de service de La Ruche à Saint-Eustache suit, mais la demande dépasse rapidement l'offre.

1979 |

Création d'un Centre de Formation de jour, destiné aux adultes dont le niveau de déficience ne permet pas de fréquenter l'atelier de La Ruche.

2015 |

Création du centre d'ateliers, en partenariat avec le CISSS et le Mouvement Personne d'Abord. Ce centre est destiné aux adultes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou le TSA léger à moyen.

2024 |

Achat d'un bâtiment à Deux-Montagnes.

Partie 2

GOVERNANCE

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Derrière les décisions importantes de La Libellule se trouvent des personnes engagées, membres bénévoles de notre conseil d'administration. Grâce à leur expertise et à leur générosité, nous avançons chaque année un peu plus loin.

Le conseil d'administration a tenu 8 rencontres au cours de l'année soit :

2025	2026
23 avril	14 janvier
28 mai	18 février
18 juin	25 mars
3 septembre	
15 octobre	

9
membres
bénévoles



Membres du conseil d'administration



DIANE CHARRON
Présidente

Membre
professionnel



JOCELYNE CHEVRIER
Vice-présidente

Membre parent |
tuteur | curateur



ANNIE QUESNEL
Trésorière

Membre professionnel
de la communauté
des affaires



ÉLYSE DAOUST
Secrétaire

Membre parent |
tuteur | curateur



GISÈLE BECKERS DION
Administratrice

Membre parent |
tuteur | curateur



LUC LATULIPE
Administrateur

Membre parent |
tuteur | curateur



NATHALIE ASSELIN
Administratrice

Membre famille ou
ressource
d'hébergement



RICHARD BOILY
Administrateur

Membre
professionnel



MAXIME PLANTE
Administrateur

Membre professionnel
de la communauté
des affaires

Hommage à ...

Le conseil d'administration souhaite rendre un hommage sincère à **Madame Gisèle Beckers** à l'occasion de son départ, après plus de vingt années d'engagement au sein du conseil d'administration de La Libellule.

Tout au long de ces années, Madame Beckers s'est distinguée par son implication constante, son dévouement exemplaire et la grande pertinence de ses interventions. Présente, réfléchie et profondément attachée à la mission de l'organisme, elle a toujours pris ses décisions dans l'intérêt collectif, plaçant le bien-être de l'ensemble des membres au cœur de ses priorités.

Doyenne de La Libellule, elle en est également la mémoire précieuse. Sa connaissance de l'histoire de l'organisme, de son évolution et des défis traversés a constitué un repère essentiel pour le conseil d'administration.

Son départ nous attriste sincèrement. Il marque la fin d'un chapitre important de notre histoire, mais l'empreinte qu'elle laisse continuera d'inspirer les actions et les orientations futures de La Libellule.

Au nom de toute la communauté, nous lui adressons nos plus chaleureux remerciements et notre profonde reconnaissance pour ces années d'engagement remarquable.

DIANE CHARRON

Présidente

Au nom du conseil d'administration
de La Libellule

8
membres
présents

5
postes en
élection

5
candidats
réélus

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Notre assemblée générale s'est tenue le 18 juin 2025 au 485, 25^e Avenue à Deux-Montagnes. Vingt-cinq personnes étaient présentes lors de cette réunion. Nous avons présenté notre rapport financier et notre rapport d'activité.

Élections au conseil d'administration

Lors de l'assemblée générale annuelle, cinq postes étaient en élection. Les membres dont le mandat est terminé sont: Mme Élyse Daoust et M. Luc Latulipe (membre parent- tuteur - curateur), Mme Annie Quesnel et M. Maxime Plante (membres de la communauté des affaires), M. Richard Boily (membre professionnel).

Les administratrices qui poursuivent leur mandat sont : Mme Diane Charron, Mme Jocelyne Chevrier, Mme Gisèle Beckers Dion et Mme Nathalie Asselin.

RÉSULTAT DES ÉLECTIONS

Membre	Statut de la mise en candidature	Résultat
Diane Charron	—	Reste en poste
Jocelyne Chevrier	—	Reste en poste
Annie Quesnel	Lors de l'assemblée	Élue à l'unanimité
Élyse Daoust	Lors de l'assemblée	Élue à l'unanimité
Richard Boily	Lors de l'assemblée	Élu à l'unanimité
Nathalie Asselin	—	Reste en poste
Gisèle Beckers	—	Reste en poste
Luc Latulipe	Lors de l'assemblée	Élu à l'unanimité
Maxime Plante	Lors de l'assemblée	Élu à l'unanimité



Partie 3

NOTRE ÉQUIPE

Dans chaque battement d'ailes de La Libellule, il y a une équipe engagée, dévouée et profondément humaine.



Une équipe passionnée qui contribue chaque jour à faire une différence dans la vie de nos membres et de leur famille.

ÉQUIPE DE GESTION

L'équipe de gestion de La Libellule assure la coordination des services, la relation avec les familles, la gestion quotidienne et le rayonnement de l'organisme. En 2025, elle était composée de :



AUDREY POTVIN
Directrice générale

Supervise la mission, la gestion globale de l'organisme et le lien avec le conseil d'administration.



CAROLINE FELLIS
Adjointe à la direction

Soutien à l'administration et gestion des réseaux sociaux et du site Internet.



FANNY MALLETTE MIRON
Coordonnatrice clinique

Responsable des admissions et du soutien aux familles, assurant accueil et écoute des parents.



JENNIFER-ANN AYRE
Coordonnatrice adjointe

Responsable du répit, du programme PAAS-Action et des activités du Centre de jour.

COMPTABILITÉ

La comptabilité de La Libellule est assurée par une professionnelle affiliée à un cabinet comptable.



CÉLINE PARADIS | Comptable

Deux journées par semaine, elle gère la comptabilité et soutient la direction administrativement.



ÉQUIPE D'INTERVENTION

L'équipe regroupe des intervenant·e·s formé·e·s en éducation spécialisée ou ayant acquis une expérience pertinente et des préposé·e·s dévoué·e·s qui assurent ensemble un accompagnement sécuritaire, respectueux et adapté à nos membres.

INTERVENANTE AYANT QUITTÉ SES FONCTIONS EN 2025



MÉLANIE PHARAND
INTERVENANTE

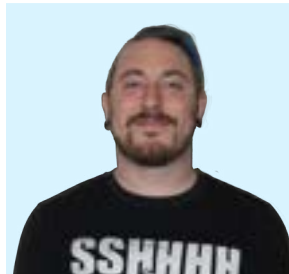
INTERVENANT·E·S EN FONCTION EN 2025-2026



GUERLINE CHARLES
INTERVENANTE



REINE CLAVEAU
INTERVENANTE



IAN DAIGLE
INTERVENANT



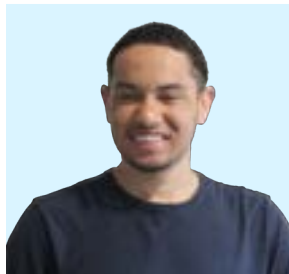
LINDA LABERGE
INTERVENANTE



NATHALIE LAPOINTE
INTERVENANTE



JUDE MARCLIN MAINSOU
INTERVENANT



NATHAN PERRON-RENÉE
INTERVENANT



JULIE-PIER LEBRUN
INTERVENANTE



TALINA PERREAU
INTERVENANTE



ANDRÉANNE POMERLEAU
INTERVENANTE



LAURENCE PROULX
INTERVENANTE

11
intervenant·e·s

11
préposé·e·s aux
bénéficiaires

3
stagiaires

PRÉPOSÉ·E·S ET AIDE-PRÉPOSÉE EN FONCTION EN 2025-2026



JOHANNE ASSELIN
PRÉPOSÉE



MONIQUE EDNA
PRÉPOSÉE



ANNICK GAGNIÈRE
PRÉPOSÉE



CHLOÉ FARAH LAJOIE
PRÉPOSÉE



AMÉLIE LAROCQUE
PRÉPOSÉE



KAROLANNE LÈGARÈ
PRÉPOSÉE



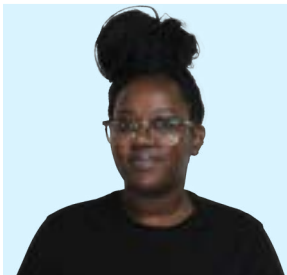
CATHERINE LEMIEUX
PRÉPOSÉE



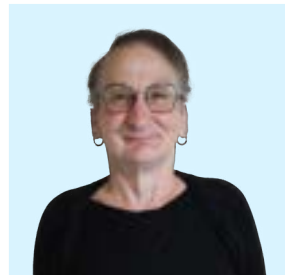
SOPHIE LÈVESQUE
PRÉPOSÉE



BÉLINDA MDOLIKO TABITHA
PRÉPOSÉE



INES NKURIKIYES
PRÉPOSÉE



LISE PRÉZEAU
AIDE-PRÉPOSÉE

STAGIAIRES



RAPHAËLLE AUBIN
STAGIAIRE



GABRIEL LÈVESQUE
STAGIAIRE



JUDE MARCLIN MAINSOU
STAGIAIRE

PAAS-ACTION

Participant au programme PAAS. Pour plus d'informations, voir la page 33.

DÉPART



**MATHIEU
DEMERS MIRON**

10 PAAS

bénéficiaires du
Programme d'aide et
d'accompagnement social – Action



MARAL AREVIAN



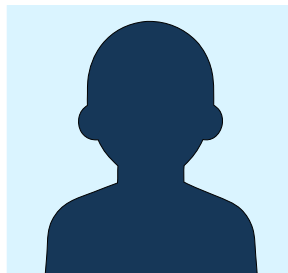
RAYAN BOUDERBAL



JESSICA FOREST



BENOIT GELINAS



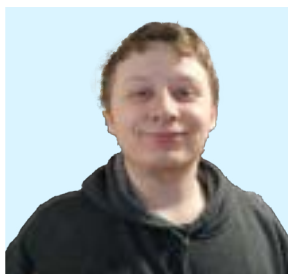
JEREMY GENDRON



MARC LAGACE



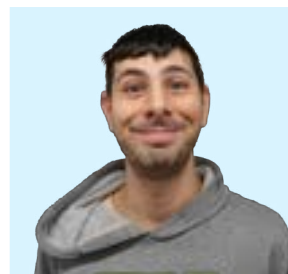
WASSIM MÉTAFRI



**TOMMY
RIOUX FURNEL**



**GABRIEL
THAUVETTE ALIX**



MARTIN THÉRIAULT

PERSONNEL À L'EXTÉRIEUR DES LOCAUX PRINCIPAUX

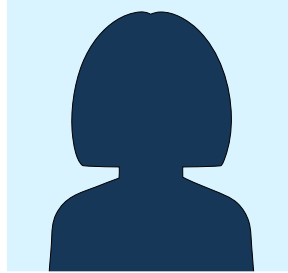
Équipe du Service de surveillance animée | Écoles des Érables



EMMANUELE LAROUCHE
COORDONNATRICE



NADYA CORONA-PILON
COORDONNATRICE



**PRISCILLE
CHERYL CASTAGNET**



CAMILLE COLLIN



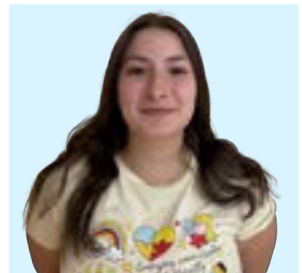
MARIE-CLAUDE GENDRON



LÉANA HINDS



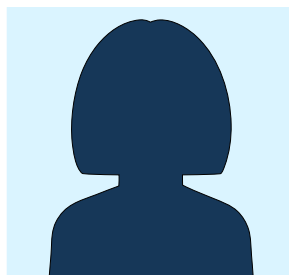
ALEXANNE LEROUX



KIARA NOËL



FANNY ROBINSON



**MARIE ANGE
YANGNI N'DA**

Employé à la Maison du citoyen



ÉRIC THÉRIAULT

21
employé·e·s
formé·e·s

4
formations
RCR

4
emplois
étudiants

VIE ORGANISATIONNELLE

Dans une optique de soutien et de renforcement de l'équipe, ainsi que de rapprochement entre les membres de la grande famille de La Libellule, différentes initiatives ont été mises en place au cours de l'année.

Prévention et sécurité

Une rencontre de formation a été tenue avec l'équipe afin de présenter le nouveau plan de prévention et de pratiquer les procédures d'évacuation, notamment celle visant l'évacuation d'une personne alitée. Cette activité a été réalisée avec l'accompagnement du **Service de sécurité incendie de Deux-Montagnes**.



Formation RCR

Quatre intervenantes ont suivi une **formation en réanimation cardiorespiratoire (RCR)** afin de renforcer les compétences de l'équipe en matière de sécurité et d'intervention.

Québec 

Cohésion d'équipe

Une activité d'équipe tenue au **Verger Lamarche** a également permis de réunir les employé·e·s dans un contexte à la fois formateur et convivial. Cette journée a permis de faire le point sur certaines procédures internes, de répondre aux questions du personnel et de consolider les liens au sein de l'équipe, tout en favorisant l'intégration du nouveau personnel.



verger
Lamarche

Emplois étudiants

Durant la période estivale, La Libellule a également accueilli quatre étudiants dans le cadre du programme **Emplois d'été Québec**.



UNE RETRAITE BIEN MÉRITÉE

Cette année, La Libellule souligne le départ à la retraite d'une intervenante ayant marqué profondément l'organisme, **Reine Claveau**.

Pendant plus de 10 ans, Reine a accompagné nos membres avec bienveillance, dévouement et authenticité. Toujours soucieuse du bien-être des personnes qu'elle soutenait, elle s'est distinguée par sa grande disponibilité, son écoute et son engagement constant envers notre mission.

Au fil des années, elle a relevé avec courage et générosité les nombreux défis du quotidien, contribuant à créer un milieu chaleureux et humain, tant pour les membres que pour les familles et l'équipe de travail.

Femme d'énergie et de passion, elle laisse derrière elle une empreinte précieuse au sein de La Libellule. Nous savons toutefois que cette retraite ne marque pas un arrêt, mais bien le début de nouvelles aventures, de nouveaux projets et de défis à sa couleur !

Nous lui souhaitons une retraite remplie de bonheur, de liberté et de précieux moments pour elle-même.

Reine, merci pour toutes ces années d'implication et de cœur.



Partie 5

LA CLIENTÈLE

Profil de la clientèle

Adulte de 21 ans et plus vivant avec :

- Déficience intellectuelle (DI)
- Trouble du spectre de l'autisme (TSA)
- Trouble de comportement (associé)
- Déficience physique (associée)

Le diagnostic de DI ou TSA est requis pour avoir accès aux services. La personne peut présenter une déficience physique ou des problèmes de comportement associés, mais doit pouvoir également fonctionner dans un ratio 1 intervenant pour 4 membres.

Clientèle desservie et portée régionale

En 2025, **118 membres** ont bénéficié des services.

Nos services rejoignent principalement les MRC suivantes :

- Deux-Montagnes
- Thérèse-De Blainville
- Mirabel

L'organisme poursuit l'intégration progressive de nouveaux membres afin d'assurer la continuité des services lorsque certaines places deviennent disponibles au cours de l'année. Supervisées par la coordonnatrice clinique, ces intégrations sont réalisées selon une approche professionnelle et rigoureuse permettant d'assurer une adaptation harmonieuse des nouveaux membres, dans le respect du bien-être et de l'équilibre du groupe.

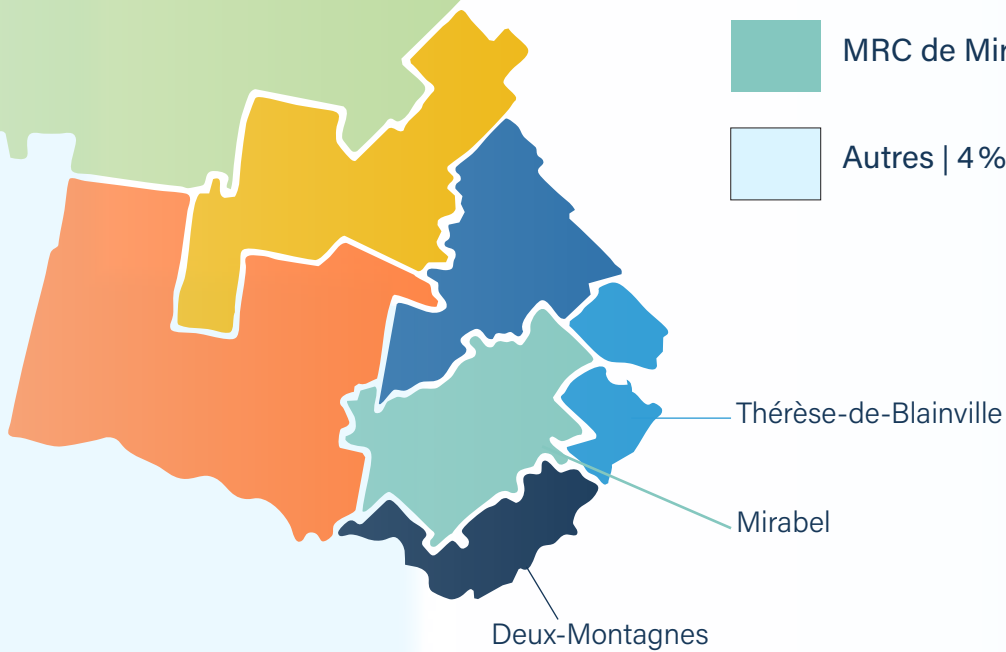
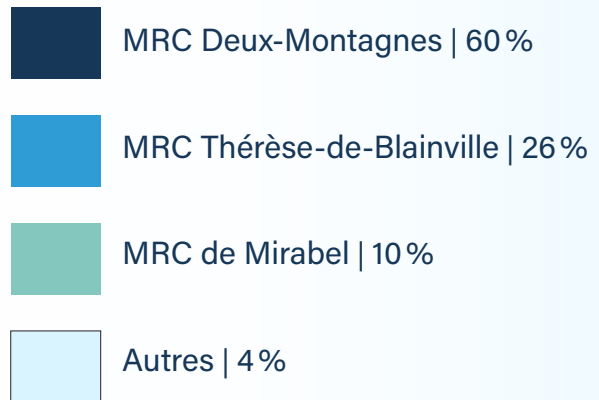
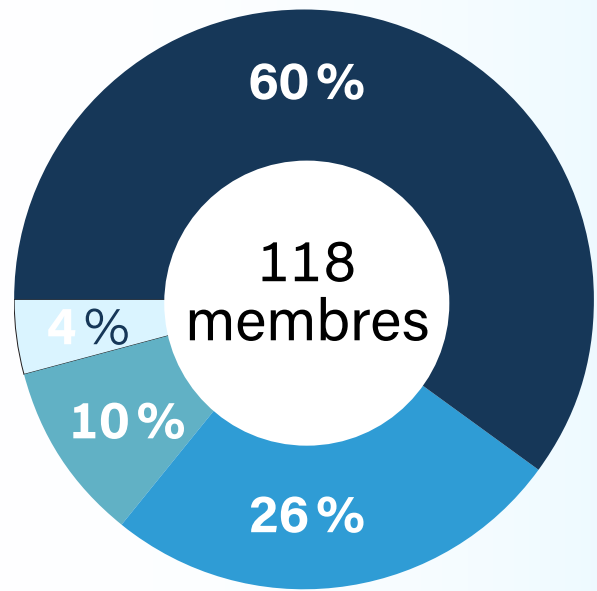


Notre priorité :

soutenir
les familles
naturelles
demeurant sur le
territoire du CISSS
des Laurentides.

« CARTE DES RÉGIONS ADMINISTRATIVES DES LAURENTIDES »

Portée régionale



Partie 6

RECONNAISSANCE

PRIX À PART ENTIÈRE

Cette année, La Libellule a eu l'honneur de recevoir une distinction soulignant la force de la collaboration et de l'inclusion au sein de notre communauté.

Ce partenariat, développé avec la Ville de Saint-Eustache, a permis à deux participants du programme PAAS, Éric Thériault et Gabriel Thauvette Alix, de contribuer à l'entretien ménager de la maison du citoyen. Bien plus qu'une expérience de travail, cette implication leur a permis de développer leur autonomie, leur confiance et leur sentiment d'appartenance à la communauté



La Libellule tient à remercier chaleureusement la Ville de Saint-Eustache, les cols bleus ainsi que Michel Lamontagne pour leur ouverture, leur confiance et leur engagement dans ce projet. Grâce à cette collaboration, les participants ont pu évoluer dans un milieu accueillant et valorisant.

Nous souhaitons également souligner le travail essentiel de Jennifer-Ann Ayre et de Frédéric Marinier-Asselin, dont l'accompagnement professionnel et bienveillant a contribué à la réussite de cette expérience.



Un honneur
partagé
avec notre
communauté!

Cette reconnaissance reflète l'importance de créer des milieux inclusifs où chaque personne peut évoluer à son rythme, développer son plein potentiel et trouver sa place dans la communauté.

Enfin, nous adressons nos félicitations les plus sincères à Éric et à Gabriel, dont la persévérance, l'engagement et la détermination demeurent au cœur de cette réussite collective.



Merci à nos précieux partenaires qui croient en notre mission et qui font une vraie différence.



Ville de
Saint-Eustache

Partie 7

LES SERVICES

Au coeur de notre mission, des services diversifiés qui favorisent l'inclusion, le développement et le bien-être de nos membres.



Chaque service est pensé pour répondre aux besoins de nos membres et soutenir leur autonomie au quotidien.



LE CENTRE DE JOUR

Les activités proposées favorisent la socialisation, le sentiment d'appartenance, la stimulation cognitive et le maintien des acquis des membres.

Afin de répondre à la croissance de la clientèle, l'espace du local orange a été agrandi vers le local voisin pour **offrir un environnement mieux adapté aux besoins des participants.**

Dans une optique d'amélioration continue des services, un **poste de préposé-e volant-e** a été ajouté à l'équipe afin d'offrir un soutien ponctuel dans les différents locaux, particulièrement auprès des membres ayant des besoins particuliers liés aux soins d'hygiène.

Des sorties extérieures ont également été organisées pour permettre aux membres de vivre de nouvelles expériences et de socialiser autrement avec leurs pairs. Cette année, trois activités ont eu lieu : la cueillette de pommes, la cabane à sucre et une sortie au cinéma.



Une collaboration avec **La Magie de la Pomme** a également permis d'offrir une citrouille à chaque membre dans le cadre des activités d'Halloween du Centre de jour.

La Magie de la Pomme

5817
utilisations
du service

244
jours
de service

24
participations
par jour en
moyenne

61
familles
ont utilisé
ce service





L'ATELIER D'ÉBÉNISTERIE ET DE CRÉATION

L'atelier d'Ébénisterie et de création accueille en moyenne **cinq membres par jour** dans un environnement structuré et bienveillant. Les activités de travail du bois et de création artisanale favorisent le développement de la motricité fine, de la créativité ainsi que des habiletés liées à la planification et à la réalisation de projets.

Les créations réalisées par les membres contribuent également aux activités du Centre de jour. Divers éléments servant de matériel de base aux activités thématiques y sont confectionnés, notamment des silhouettes décoratives en bois, des œufs de Pâques pour la chasse aux œufs, des décorations saisonnières, des cadeaux de Noël, etc.

Partenariat



Depuis décembre 2024, un partenariat avec le **Bingo de Saint-Eustache** permet également de soutenir financièrement les activités de l'atelier. Cet appui contribue notamment à l'acquisition d'équipements et d'outils spécialisés.

Collaboration



La collaboration se poursuit avec **La Torréfactorie** dans le cadre d'activités de valorisation sociale. Environ deux jours par semaine, les membres participent bénévolement à la personnalisation d'emballages et de produits. Cette expérience concrète, ancrée dans la réalité du marché du travail, favorise le développement de la minutie, du sentiment d'utilité et de l'estime de soi.

978
PRÉSENCES

194
journées
offertes

16
participations
différents

5
membres
par jour en
moyenne





Recycler, valoriser,
soutenir
**un jouet à
la fois !**

L'ATELIER JOUJOU RÉCUP-R

Joujou récup-r est un atelier de valorisation de jouets usagés favorisant l'autonomie, l'inclusion sociale et le développement des habiletés des membres vivant avec une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA).

NOUVELLE IDENTITÉ ET MASCOTTE

L'atelier a renouvelé son image de marque avec la création de Joujou, une mascotte inspirée du recyclage et des jouets récupérés. Cette nouvelle identité visuelle est désormais déployée sur l'ensemble de ses outils de communication.

AMÉNAGEMENT DU LOCAL

Le local a été réaménagé pour mieux répondre aux besoins des membres. Des pictogrammes ont également été ajoutés afin de faciliter le classement des jouets et soutenir l'autonomie.



1 018
présences

194
journées
offertes

16
participations
différentes

6
membres
par jour
en moyenne

85
publications
sur les
réseaux sociaux

Événement spécial

À l'occasion du défilé du père Noël organisé par la Ville de Deux-Montagnes, les membres ont de nouveau participé à une collecte de jouets afin de soutenir l'atelier et de faire connaître La Libellule dans son milieu. Pour l'événement, restaurant L'Usine et son propriétaire, Maxime Plante, a généreusement prêté un camion et assuré le transport durant le défilé.

Collaboration

Une collaboration avec la Friperie de Saint-Placide a permis à l'atelier de recevoir à plusieurs reprises de généreux dons de jouets destinés à être remis en valeur par les membres.

L'USINE
RESTAURANT BAR



LE RÉPIT AVEC NUITÉES

Les familles nous confient leur proche pour des séjours de **24 à 96 heures consécutives**. Le service est disponible **du vendredi 16 h au mardi 16 h**. La prise en charge est complète : repas, soins d'hygiène, administration de la médication et participation à des activités adaptées.

Adaptation

Le service de répit, qui offre huit places par période, est désormais bien implanté dans les locaux de Deux-Montagnes. Au cours de l'année, les familles et les membres ont poursuivi leur adaptation à ce nouvel environnement et à son fonctionnement.

Intégration

Les intégrations des membres ont été réalisées selon une approche progressive et structurée, sous la supervision de la coordonnatrice du répit, afin d'assurer un accompagnement sécuritaire et adapté aux besoins de chacun.

L'équipe a également poursuivi l'ajustement des pratiques liées à l'organisation du service dans les nouveaux locaux. Les procédures internes ont continué d'évoluer afin de soutenir la qualité des services offerts, la sécurité des membres et le bien-être du personnel. Des rappels réguliers ont également été effectués auprès de l'équipe afin d'assurer une application uniforme des procédures.

Partenariat alimentaire

Le partenariat avec le **Resto-Bar L'Usine** pour la préparation des repas se poursuit. Offerts à prix compétitif, les repas sont appréciés des membres et le service tient compte des différentes contraintes et particularités alimentaires de la clientèle.



Un partenaire précieux qui contribue à offrir des repas savoureux et adaptés !

L'USINE
RESTAURANT BAR

Une fréquentation en progression

Au cours de l'année, l'achalandage a démontré des habitudes d'utilisation différentes selon les journées de la semaine. La portion de fin de semaine a accueilli en moyenne sept participants par période, tandis que la portion en semaine a enregistré une moyenne de trois participants.

Offerte depuis novembre 2024, la portion en semaine poursuit son implantation progressive auprès des familles. Bien que les séjours de fin de semaine demeurent les plus populaires, **la fréquentation des nuitées en semaine est en hausse par rapport à l'année précédente, passant d'une moyenne de deux à trois participants par séjour.** Cette progression témoigne de l'intérêt grandissant des familles pour cette formule et de son intégration graduelle dans leur routine.

L'équipe poursuit donc ses efforts afin de promouvoir l'utilisation du service dans son ensemble et d'encourager les familles à profiter de toute la période de répit offerte. Les résultats observés sont encourageants et l'intérêt pour les séjours prolongés continue de croître.

7

participation
en moyenne
en FDS



808
JOURS DE
PRÉSENCES

30
familles
ont utilisé
ce service

198
nuitées
offertes

3

participation
en moyenne
en semaine





LE RÉPIT DE JOUR | SAMEDI

**Un moment pour souffler,
une journée pour s'épanouir.**

Ce service est offert à tous les membres autonomes du Centre de jour, y compris ceux inscrits aux ateliers Joujou récup-r ou d'Ébénisterie et de création. Il propose un répit ponctuel d'une journée, sans hébergement pour permettre aux familles de profiter d'une journée de répit durant la fin de semaine.

Cette année encore, nous avons pu offrir ce service à nos familles le samedi de 9h15 à 15h30. En raison de contraintes logistiques, ce service s'adresse exclusivement aux membres semi-autonomes.

Ce répit d'une journée offre aux participants l'occasion de sortir de leur routine, d'explorer de nouvelles activités, de vivre des expériences différentes et de créer des liens avec d'autres membres qu'ils côtoient moins fréquemment.



Une journée de repos pour les familles, des moments précieux pour nos membres !

13

familles
ont utilisé
ce service

5

participations
par jour en
moyenne

50

samedis

234

présences





LE RÉPIT ESTIVAL AVEC NUITÉES | VACANCES D'ÉTÉ

Deux semaines consécutives de répit. Du 25 juillet au 8 août 2025.

Impact pour les familles

Un répit prolongé pendant la période des vacances.

Ce service permet aux parents de profiter pleinement de la période des vacances, tout en assurant un accompagnement continu pour leur proche.



Afin de mieux répondre aux besoins des familles durant la période estivale, La Libellule offre un service de **deux semaines consécutives de répit**.

Ainsi, **9 familles** ont pu bénéficier de ce service.

Ce répit consécutif ne peut être réalisé sans l'implication de notre merveilleuse équipe.

9
familles
ont utilisé
ce service



LE SOUTIEN AUX PROCHES

Les cafés-rencontres offrent aux parents d'enfants adultes ayant des besoins particuliers un espace accueillant, bienveillant et sans jugement pour échanger, partager leurs réalités et briser l'isolement. Les thèmes abordés sont variés et proposés en fonction des besoins de nos familles. Que ce soit pour partager leur vécu ou pour aller chercher de l'information, chaque participant y trouve sa place. Dans une ambiance conviviale, les cafés-rencontres favorisent l'entraide, le sentiment d'appartenance et le développement d'un réseau de soutien précieux.

Au cours de l'année, plusieurs thèmes ont été abordés afin de répondre aux préoccupations des parents et de leur offrir des outils concrets. Voici la programmation offerte en 2025-2026 :

- Feu vert vers l'été: souhaits et possibilités;
- Rétrospective de mon été et reprise de la routine;
- Les services pour nos enfants adultes: entre attente et déception;
- Les particularités sensorielles;
- Comprendre et accompagner l'éveil affectif;
- Apprendre à vivre avec la culpabilité, autrement.

6
rencontres

7
parents
participants
en moyenne

40
présences
enregistrées

13
présences en
gardiennage

LA LIBELLULE POURSUIT SON ENGAGEMENT

Ce projet est réalisé en collaboration avec Accro-Loisirs.

Convaincue de l'importance et des retombées positives de cette initiative pour les proches aidants, La Libellule a choisi d'en assurer désormais le financement complet afin d'en permettre la continuité.





NOUS JOUEREZ-VOUS?

10
participants

LE PROGRAMME PAAS

Clientèle visée

Le Programme d'Aide et d'Accompagnement Social «PAAS-Action», en partenariat avec Emploi-Québec, accueille **10 participants** et vise à développer des compétences essentielles pour l'intégration au marché du travail. Il s'adresse à des personnes prestataires de l'aide financière de dernier recours ou du revenu de base, éloignées du marché du travail. Chaque participant bénéficie de suivis réguliers avec la coordonnatrice adjointe, incluant des objectifs personnalisés et un retour constructif sur leurs tâches.

Partenariats

Afin de permettre aux participants de vivre des expériences concrètes se rapprochant du milieu de travail, plusieurs partenariats contribuent à diversifier les activités proposées.

En collaboration avec la **Fondation Émile-Z. Laviolette**, les participants ont participé à la préparation de collations destinées aux écoles de la région ainsi qu'à différentes tâches logistiques lors du tournoi de golf de la fondation.

Grâce à un partenariat avec la **Ville de Saint-Eustache**, certains participants ont également reçu une formation leur permettant d'assurer l'ouverture et la fermeture des pianos publics installés sur le territoire.

Une retombée concrète du programme

Le parcours d'Éric Thériault représente une belle réussite du programme.

Grâce au partenariat avec **Ville de Deux-Montagnes**, Éric a obtenu un poste en entretien ménager à la Maison du citoyen.



NOS PARTENAIRES



Partie 8

SERVICES OFFERTS À L'EXTÉRIEUR DES LOCAUX

LE SERVICE DE SURVEILLANCE ANIMÉE



Organisation du service



Depuis septembre 2021, La Libellule assure la gestion du Service de surveillance animée (SSA) de l'École des Érables en collaboration avec la direction de l'école et le ministère de la Famille du Québec. **Le service est offert durant les périodes du midi, après les heures de classe jusqu'à 18 h ainsi que lors des journées pédagogiques.**

Les éducatrices de l'école assurent la continuité des services avec le soutien des coordonnatrices Nadya Corona-Pilon et Emmanuèle Larouche. La Libellule agit à titre de gestionnaire du projet tout au long de l'année scolaire.

Clientèle

Le service s'adresse aux élèves âgés de 12 à 21 ans vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme, pouvant également présenter une déficience physique ou des troubles de comportement associés. Un maximum de six participants par période est accepté.

10
familles
utilisatrices

Outils et soutien à l'équipe

Cette année, le livre des règlements et le formulaire d'inscription ont été révisés afin de faciliter la diffusion de l'information auprès des familles.

De plus, des rencontres mensuelles réunissant la directrice et les coordonnatrices ont été mises en place afin d'offrir un soutien accru à l'équipe œuvrant dans un environnement et des locaux différents de celui des autres services de La Libellule.



ÉBÉNISTERIE ROSEMÈRE

Ouvert **les lundis de 9h15 à 15h30, du mois de septembre au mois de juin**, l'atelier d'ébénisterie accueille **6 personnes par jour** et propose des ateliers d'ébénisterie. Un intervenant, ainsi que M. Serge Trahan, notre ébéniste bénévole, encadrent cet atelier. Deux autres bénévoles membres de l'ACER (Atelier communautaire d'ébénisterie de Rosemère) sont également présents M. Léopold Harrigan et M. Robert Gagné.

Lieu

Local de l'ACER au 428 A, Porte 3 chemin Grande-Côte, Rosemère.

Ce local complètement aménagé est gracieusement fourni par la Ville de Rosemère. L'ACER le rend disponible à La Libellule le lundi.

Activités

Plusieurs projets ont été réalisés cette année: des cuillères pour mesurer les pâtes, des supports à cellulaire ou tablette, des grattoirs à BBQ, des cabanes d'oiseaux, etc.

Ces activités ont permis aux participants de développer plusieurs habiletés et l'utilisation d'outils: scie à main, rabot manuel et râpe, lime à bois et bloc à sabler, serres pour le collage, tampon et pinceau pour la finition.

Chaque premier exemplaire d'une pièce fabriquée appartient au membre qui l'a réalisée.

6
participants

Du
mois de
septembre
au mois
de juin

NOS PARTENAIRES

Atelier
ACER
communautaire d'ébénisterie de Rosemère


ROSEMÈRE
Vivre Fleurir Grandir

Partie 9

OPTIMISATION DES COMMUNICATIONS

La dernière année a été marquée par une continuité dans l'organisation des services offerts par La Libellule, dont la structure est demeurée sensiblement inchangée. Les efforts ont toutefois été concentrés sur **l'amélioration des outils de communication, l'uniformisation des documents et le renforcement de l'image professionnelle de l'organisme.**

Les cahiers des règles de fonctionnement des services de Répit, du Centre de jour et du Service de surveillance animée ont été entièrement révisés et mis en page à l'interne de façon professionnelle. Imprimés par notre précieux partenaire **Impression Mirabel**, ces documents offrent désormais aux familles, aux membres et aux employé·e·s des outils plus clairs, structurés et accessibles.



Afin de mieux faire connaître nos services, des cartons promotionnels présentant les quatre principaux services de l'organisme ont également été créés et imprimés. Ces outils facilitent la transmission de l'information lors des représentations et contribuent à projeter une image cohérente et professionnelle de La Libellule.





Dans cette même démarche d'uniformisation, une série d'icônes représentant chacun des services a été développée afin d'assurer une identité visuelle commune à l'ensemble de nos documents et outils de communication.



Le guide de l'employé·e a aussi été revu et remis en page afin d'harmoniser sa présentation avec celle des autres documents internes de l'organisme.



Plusieurs documents administratifs essentiels ont été mis à jour, notamment le code d'éthique et la politique de prévention du harcèlement. **Un plan de sécurité a également été élaboré** avec l'accompagnement du Service de sécurité incendie de Deux-Montagnes.



Enfin, plusieurs **formulaires administratifs** et d'inscription ont également été revus, modernisés et adaptés en versions interactives afin de faciliter la collecte et la gestion de l'information. Leur intégration au site Internet de l'organisme est prévue au cours de la prochaine année.



Formulaire d'inscription SSA | CONTRAT D'ENGAGEMENT

RENSEIGNEMENTS PERSONNELS DE L'ENFANT

Nom: _____ Prénom: _____
 Date de naissance: _____ Sexe: Femme Masculin Autre
 Numéro d'assurance maladie: _____ Numéro de téléphone: _____
 Adresse: _____ Code postal: _____
 Ville: _____
 Numéro EXO (transport): _____
 Type de handicap: _____
 Médicaments: _____
 Allergies ou informations importantes à connaître: _____

RENSEIGNEMENTS PERSONNELS DES PARENTS ET/OU DU TUTEUR

Parent 1
 Nom: _____ Prénom: _____
 Numéro de téléphone: _____ Numéro de cellulaire: _____
 Adresse courriel: _____
Parent 2
 Nom: _____ Prénom: _____
 Numéro de téléphone: _____ Numéro de cellulaire: _____
 Adresse courriel: _____
Tuteur
 Nom: _____ Prénom: _____
 Numéro de téléphone: _____ Numéro de cellulaire: _____
 Adresse courriel: _____

PERSONNE À REJOINDRE EN CAS D'URGENCE

Nom: _____ Prénom: _____
 Numéro de téléphone: _____ Lien avec l'enfant: _____
 Lien avec l'enfant: _____

PRÉFÉRENCES D'INSCRIPTION

Vous/elles choisissez le plage horaire choisie pour l'inscription de votre enfant:

Du lundi au vendredi (incluant les journées pédagogiques) 3 155 \$ par année
 Du lundi au vendredi (excluant les journées pédagogiques) 2 705 \$ par année
 Présences aux journées pédagogiques seulement 525 \$ par année

Cochez les journées de présence de votre enfant:

3 à 4 jours par semaine à 18 \$ par jour
 3 à 4 jours par semaine à 12 \$ par jour
 1 à 2 jours par semaine à 20 \$ par jour

Demander particulièrement (veuillez préciser): _____

MODE DE PaiEMENT

Virement bancaire: comptabil@libellule.org Question: service Réponse: SSA
 Virement interac: comptabil@libellule.org Réponse à la question de sécurité: SSA

Je soussigné(e) _____ affirme avoir pris connaissance des Règles de fonctionnement du service de surveillance animée (SSA) et je m'engage à déboursier les frais du service choisi pour toute l'année scolaire 2024-2025.

Signature: _____ Date: _____

Retournez votre formulaire complété à l'une de nos coordonnatrices de l'École des Érables
 École des Érables, 1400 chemin de l'Éclair, Deux-Montagnes, Québec J7R 6A6 | 450 472-2070 | erabes@csnqc.ca

Fiche de renseignements personnels des services

SERVICE

Centre de jour spécialisé Répit avec nuitée Répit du samedi Centre d'ateliers Élémentaire

RENSEIGNEMENTS PERSONNELS DU FUTUR MEMBRE

Nom: _____ Prénom: _____
 Date de naissance (jour - mois - année): _____ Sexe: Femme Masculin Autre
 Numéro d'assurance maladie: _____ Date d'expiration: _____
 Adresse: _____ No d'appartement: _____
 Ville: _____ Code postal: _____

RENSEIGNEMENTS PERSONNELS DU REPRÉSENTANT DU FUTUR MEMBRE | CONTACT PRINCIPAL

Nom: _____ Prénom: _____
 Date de naissance (jour - mois - année): _____ Sexe: Femme Masculin Autre
 Lien avec le futur membre: _____ Courriel: _____
 Téléphone: _____ Cellulaire: _____
 Adresse: _____ No d'appartement: _____
 Ville: _____ Code postal: _____

Remplir cette section SEULEMENT si l'adresse du contact principal est différente de celle du membre.

Adresse: _____ No d'appartement: _____
 Ville: _____ Code postal: _____

PRÉFÉRENCES D'INSCRIPTION (OUI | NON)

La Libellule privilégie l'embi des factures par courriel. Toutefois, nous comprenons que cette option ne convient pas à tous.

Courriel Adresse courriel pour la facturation
 Courriel No de courriel: _____
 Poste Adresse (si différente du contact principal) No d'appartement: _____
 Ville: _____ Code postal: _____

MILIEU DE VIE

Famille naturelle Famille d'accueil (RTF) Appartement supervisé Ressource intermédiaire (RI)
 Autre (s) _____ Précisez: _____

ÉLÉMENTS

Adopé En commun Assuré par la famille À pied / vélo
 Numéro de dossier du transport adapté: _____

PERSONNE-RESSOURCE EN CAS D'URGENCE (AUTRE QUE LE CONTACT PRINCIPAL)

Nom: _____ Lien avec le membre: _____
 Téléphone: _____ Cellulaire: _____ Courriel: _____
 Nom: _____ Lien avec le membre: _____
 Téléphone: _____ Cellulaire: _____ Courriel: _____

ÉDUCATEUR/TRICE DU CISS

Nom: _____ Prénom: _____
 Point de service: _____ Téléphone: _____ Poste: _____

Partie 10

MÉDIAS SOCIAUX

Les réseaux sociaux demeurent un outil important pour faire rayonner les activités de La Libellule, valoriser les membres et maintenir un lien de proximité avec les familles et la communauté.

Facebook

	2024-2025	2025-2026
Vues	172 700	673 900
Interactions	3 300	12 500

Au cours de l'année financière, la présence de La Libellule sur Facebook¹ a connu une progression marquée. Les quelque **200 publications** diffusées ont généré **673 900 vues**, **12 500 interactions** avec le contenu et **32 800 visites** de page. La communauté Facebook de l'organisme s'est également accrue de **689 abonnés nets**.

Les vidéos de type *Reels* se sont particulièrement démarquées, rejoignant un large public et suscitant un fort engagement de la communauté. Les publications mettant en valeur le quotidien des membres, les moments significatifs vécus à La Libellule ainsi que certaines collaborations avec des partenaires de la région ont connu un rayonnement important. Une publication dans laquelle les membres partageaient spontanément qui préparait leur lunch a notamment généré plus de **72 000 vues** sur Facebook, tandis que des collaborations avec et La Torrèfactorie et le Bingo de Saint-Eustache ont respectivement dépassé les **78 000** et **66 000 vues**.

Dans un contexte où les communications sont désormais réalisées entièrement à l'interne, ces résultats démontrent qu'il est possible de maintenir une présence numérique active, professionnelle et fortement engageante tout en optimisant les ressources de l'organisme.

673,9 K
vues
+ 290 %

12,5 K
interactions
+ 279 %

+ 689
abonnés nets
+ 22 %

¹ Les données présentées concernent Facebook, plateforme privilégiée par notre communauté.

Publications qui ont marqué notre communauté



78,1K
vues

Publication
la plus vue
de l'année



Le partenariat avec des collaborateurs locaux a rejoint un vaste public et contribue au rayonnement de La Libellule.



72,2K
vues

2^e publication
la plus vue
de l'année



Le contenu humain et authentique continue de toucher notre communauté et suscite un fort engagement.



66,2K
vues

3^e publication
la plus vue
de l'année



L'entente prévoyant une publication mensuelle suscite l'intérêt de la communauté et contribue au rayonnement de notre partenariat.

Infolettre

L'infolettre de La Libellule a été diffusée mensuellement au cours de l'année, en plus de certaines communications ponctuelles liées aux activités et événements de l'organisme.

Diffusés auprès de **92 contacts**, les envois ont enregistré un **taux d'ouverture moyen de 40 %** et un **taux de clic moyen de 15 %**, témoignant de l'intérêt soutenu des familles et des proches.

Partie 11

ACTIVITÉ DE FINANCEMENT

REPAS LASAGNE

Organisé le 29 mars 2026 au Resto-Bar L'Usine, le repas lasagne annuel de La Libellule a rassemblé **274 participants** dans une ambiance chaleureuse et conviviale. Cet événement phare a permis de réunir familles, partenaires et membres de la communauté tout en contribuant au rayonnement des services de l'organisme.

Grâce à l'implication de 20 bénévoles ainsi qu'au soutien de nombreux partenaires et commanditaires, l'événement a permis d'amasser 23 179\$. Les tirages et l'encan silencieux ont notamment été rendus possibles grâce à la générosité des nombreux donateurs.

La nourriture a été offerte gracieusement par les **IGA Lamoureux et Daigle**, un appui essentiel au succès de l'événement.

Cette année, plusieurs ajustements organisationnels ont été mis en place afin d'optimiser le déroulement de l'activité, notamment l'élaboration d'un plan marketing, la mise en valeur des partenaires et donateurs sur les réseaux sociaux ainsi que l'accompagnement d'une présidente d'honneur ayant contribué au rayonnement de l'événement.

20
bénévoles

274
participants

82
prix
(tirage et
encan)

23 179\$
amassé

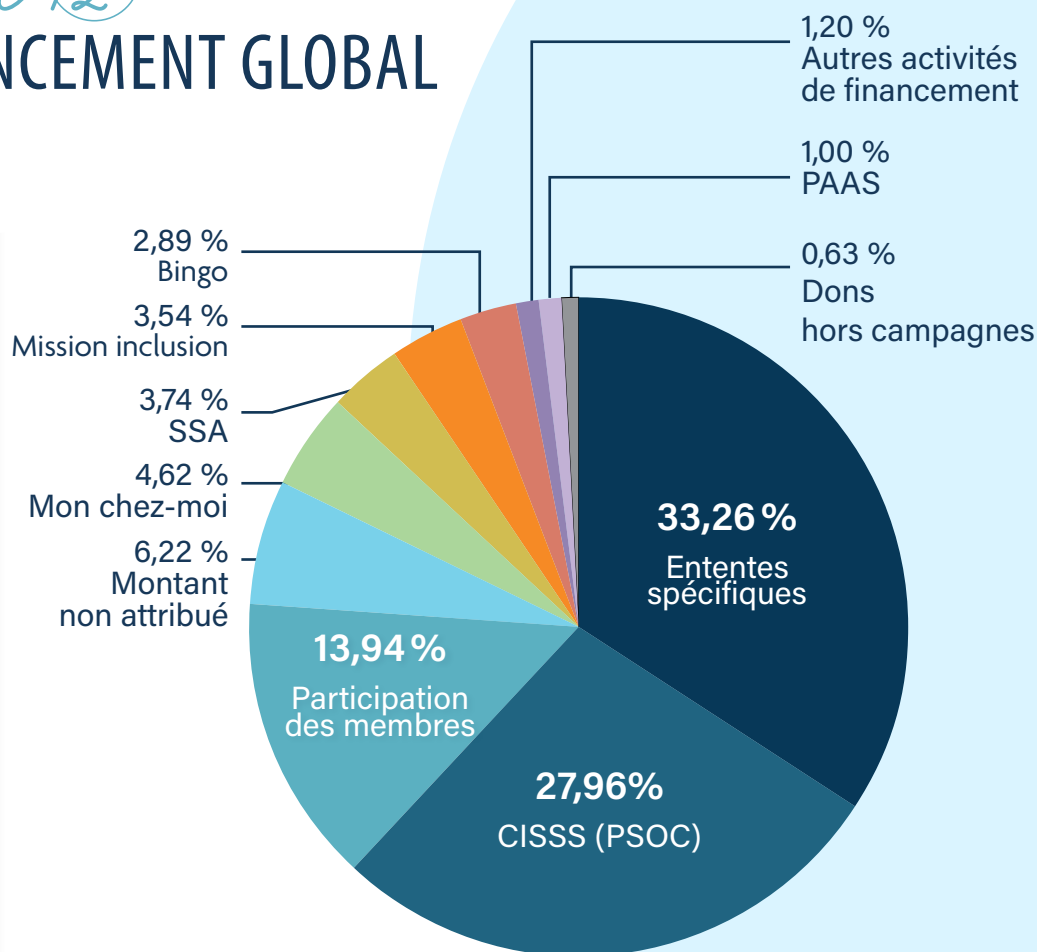
Notre plus grande collecte de l'année !

Merci à nos précieux partenaires



Partie 12

FINANCEMENT GLOBAL



SUBVENTIONS	MONTANT	%
Ententes spécifiques	533 235\$	34,26 %
CISSS (PSOC)	435 212\$	27,96 %
Service de surveillance animée (SSA) École des érables	58 178\$	3,74 %
Programme d'Aide et d'Accompagnement Social (PAAS-Action)	15 500\$	1,00 %
PARTICIPATION DES MEMBRES		
Frais d'adhésion et d'utilisation des services	216 865\$	13,94 %
COLLECTE DE FONDS ET DONNS		
Mon chez-moi	72 000\$	4,62 %
Mission inclusion	55 000\$	3,54 %
Autres activités de financement	18 750\$	1,20 %
Dons hors campagnes	9 863\$	0,63 %
PARTENARIAT		
Bingo Saint-Eustache	45 013\$	2,89 %
AUTRE		
Montant non attribué	96 887\$	6,22 %

Partie 13

REPRÉSENTATION EXTERNE

REPRÉSENTATION ET CONCERTATION

La Libellule est activement engagée dans son milieu afin de défendre les droits des personnes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme et de faire rayonner les besoins de leurs familles. Par sa présence au sein de différentes instances régionales et nationales, l'organisme demeure informé des enjeux du milieu, développe des partenariats et contribue activement à la vie communautaire.

Notre directrice générale représente La Libellule auprès des instances suivantes :

- Présidence du Regroupement pour la concertation des personnes handicapées des Laurentides (RCPHL)
- Membre de la Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI)
- Membre de la Chambre de commerce et d'industrie MRC de Deux-Montagnes (CCI2M)
- Membre du Collectif communautaire Deux-Montagnes
- Représentante externe au comité exécutif de l'École des Érables
- Membre de la concertation pour le transport adapté (RUTADP)
- Membre de Répît Québec

La directrice générale a également participé à une démarche de renouvellement du conseil d'administration de la Chambre de commerce et d'industrie MRC de Deux-Montagnes.

Une présence active dans le milieu



RÉPÎT QUÉBEC



Partie 14

LA GRANDE FAMILLE DE LA LIBELLULE

Activité rassembleuse

Un repas de Noël réunissant **127 convives**, membres, familles et équipe a été organisé à la **Cabane à sucre Farsa** au cours de l'année. Grâce au soutien de notre partenaire, des billets à prix réduit ont pu être offerts aux membres ainsi qu'à un·e accompagnateur·trice de leur choix.

Très attendu par les membres et les familles, cet événement rassembleur permet à toute la grande famille de La Libellule de se rencontrer, de partager un moment convivial et de célébrer ensemble.



Partenaire officiel de La libellule



485, 26^e Avenue, Deux-Montagnes (Québec) J7R 5T8
450 472-4532
info@lalibellule.org | lalibellule.org